

# Energie management actieplan 2020

Takke Groep BV





## Energie Management Actieplan

### CO<sub>2</sub> Reductiedoelstellingen & Energiemanagement actieplan Takke Groep

#### Verantwoording

**Titel** : CO<sub>2</sub> Reductiedoelstellingen & Energiemanagement actieplan Takke groep

**Revisie** : 2.0

**Datum** : 30 juni 2020

**Auteur(s)** : Dhr. M. Glasbeek (IMR Advies)

**Gecontroleerd en goedgekeurd door** : A. Takke

**Datum controle en goedkeuring** : 30 juni 2020

**Contact** : Keulschevaart 7  
3621 MX Breukelen

T (+31) 0346 26 19 00  
F (+31) 0346 26 12 74  
E info@takke.eu

## Inhoudsopgave

1	INLEIDING .....	4
2	UITGANGSPOSITIE EN AMBITIENIVEAU .....	4
3	REDUCTIEDOELSTELLINGEN .....	5
	3.1Scope 1 .....	5
	3.2Scope 2 .....	6
4	PLAN VAN AANPAK .....	7
	4.1Maatregelen scope 1 .....	7
	4.2Maatregelen scope 2 .....	7
5	TOTAALOVERZICHT MAATREGELLEN .....	9
6	MONITORING EN METING .....	10
7	AFWIJKINGEN EN CORRIGERENDE MAATREGELLEN .....	10

## 1 Inleiding

Takke groep, hierna te noemen Takke, zet zich in om de CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen vindt Takke het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de reductie van CO<sub>2</sub> uitstoot. Er zijn daarom reductiedoelstellingen en maatregelen vastgesteld om de CO<sub>2</sub> uitstoot in de periode 2019-2022 te verminderen. De Carbon Footprint analyse van 2019 geldt als referentiepunt voor het CO<sub>2</sub> emissiebeleid waartegen de reducties kunnen worden afgezet.

## 2 Uitgangspositie en ambitieniveau

*Referentie: Rapport maatregelenlijst 2020*

Drie categorie A maatregelen, één categorie B en één categorie C maatregel zijn al geïmplementeerd. Drie maatregelen zijn niet van toepassing voor Takke. Daarnaast zijn er zes eigen maatregelen geïmplementeerd.

Twee categorie A maatregelen, twee categorie B, één categorie C en één eigen maatregel zijn gepland voor de komende twee jaar. Drie van de mogelijke maatregelen staan nog niet gepland.

*Referentie: Benchmark 2019-2020*

Vanuit de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Ook moet de positie ten opzichte van sectorgenoten bepaald worden. Daarom is gekeken naar de doelstellingen en maatregelen van drie sectorgenoten. Hieruit blijkt dat de doelstellingen en maatregelen vergelijkbaar zijn met die van Takke.

Diverse maatregelen die in de benchmark zijn benoemd zijn door Takke al uitgevoerd. Enkele staan gepland voor 2020/2021.

Er zijn diverse factoren van invloed op het ambitieniveau en bijbehorende maatregelen:

- de uitvoerbaarheid
  - Maatregelen moeten praktisch mogelijk zijn en de overige bedrijfsactiviteiten niet (te veel) hinderen
- de financiële haalbaarheid
  - kosten moeten opgebracht kunnen worden
- de technologische ontwikkelingen
  - Nieuw technieken of middelen kunnen bijdragen aan het reduceren van de CO<sub>2</sub> uitstoot. Waar mogelijk zal Takke hier gebruik van maken.

### Conclusie

Op basis van bovenstaande analyses beoordeeld Takke de relatieve uitgangspositie van de organisatie als achterblijver. De zes geplande maatregelen zijn voldoende ambitieus gezien de relatieve uitgangspositie van de organisatie. Na het nemen van de maatregelen kan Takke als middenmoter worden beschouwd.

De grootste CO<sub>2</sub> reductie kan behaald worden met het inkopen van groene stroom. Dit is daarnaast een maatregel die de meeste vergelijkbare organisaties al hebben ondernomen. Het is dus van belang dat deze maatregel ondernomen wordt bij de contractvernieuwing of eventueel eerder.

## 3 Reductiedoelstellingen

Takke heeft als hoofddoelstelling om in 2022 de totale CO<sub>2</sub> uitstoot te verminderen met 38% ten opzichte van het basisjaar 2019. Dit komt neer op een besparing van 100,9 ton CO<sub>2</sub> in 2022 ten opzichte van 2019. Per jaar is deze doelstelling als volgt verdeeld:

Jaar	Totale afname in procenten	Totale afname in ton CO <sub>2</sub>
2020	- 1%	2,7
2021	- 37%	98,3
2022	- 38%	100,9

Om deze hoofddoelstelling te verwezenlijken zijn per scope een aantal reductiedoelstellingen vastgesteld.

Er is gekozen voor 2019 als basisjaar omdat vanaf dat jaar de meterstanden weer consequent en op het juiste moment worden opgenomen. In het jaar 2018 zijn de verbruikscijfers gebaseerd op een inschatting. Het is daarom niet reëel om deze cijfers te gebruiken bij het maken van een vergelijking tussen verschillende jaren.

Uit de Carbon Footprint analyse blijkt dat het grootste deel van de CO<sub>2</sub> uitstoot van Takke wordt veroorzaakt door het brandstof- en elektriciteitsverbruik. De CO<sub>2</sub> uitstoot van het brandstof- en elektriciteitsverbruik was in 2019 76% van de totale CO<sub>2</sub> uitstoot. Het verminderen van het brandstof- en elektriciteitsverbruik is dan ook één van de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren.

### 3.1 Scope 1

#### Reductie brandstofverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

Het brandstofverbruik van de bedrijfswagens reduceren met 1,5% in zowel brandstofverbruik als CO<sub>2</sub> uitstoot. Dit komt neer op 548 liter diesel en 1,7 ton CO<sub>2</sub>. Het benzineverbruik wordt hier niet meegerekend omdat deze brandstof slechts gebruikt wordt voor vervangend vervoer.

Jaar	Doelstelling brandstofverbruik	Verklaring
2020	0,5% reductie in zowel brandstofverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.
2021	1 % reductie in zowel brandstofverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.
2022	1,5 % reductie in zowel brandstofverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.

#### Reductie gasverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

Het gasverbruik reduceren met 1% in zowel gasverbruik als CO<sub>2</sub> uitstoot ten opzichte van het basisjaar 2019. Dit komt neer op een besparing van 248,9 Nm<sup>3</sup> gas en 0,47 ton CO<sub>2</sub>.

Jaar	Doelstelling gasverbruik	Verklaring
2020	0,5 % reductie in zowel gasverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording
2021	0,75 % reductie in zowel gasverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording
2022	1% reductie in zowel gasverbruik als CO <sub>2</sub> uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording

## 3.2 Scope 2

### Reductie elektraverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

- Het elektriciteitsverbruik in kilowatt reduceren met 3% ten opzichte van 2019. Dit komt neer op een besparing van 3.856,59 kilowatt.
- De CO<sub>2</sub> uitstoot van het elektriciteitsverbruik te reduceren met 100% ten opzichte van 2019 door het inkopen van groene stroom. Dit komt neer op een besparing van 83,43 ton CO<sub>2</sub>.

Jaar	Doelstelling elektriciteitsverbruik	Verklaring
2020	1 % reductie elektriciteitsverbruik & CO <sub>2</sub> uitstoot per m <sup>2</sup> kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van airco's.</li> <li>- Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.</li> </ul>
2021	2 % reductie elektriciteitsverbruik & CO <sub>2</sub> uitstoot per m <sup>2</sup> kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's.</li> <li>- Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.</li> <li>- Inkoop groene stroom</li> </ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3% reductie elektriciteitsverbruik per m<sup>2</sup> kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019</li> <li>- 100% reductie van de CO<sub>2</sub> uitstoot per m<sup>2</sup> kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's.</li> <li>- Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.</li> </ul>

## 4 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te behalen zijn er per scope diverse maatregelen gepland. Deze worden hier nader toegelicht.

### 4.1 Maatregelen scope 1

#### Brandstofverbruik wagenpark

##### Vervanging voertuigen

Het vervangen van voertuigen door schonere voertuigen is de belangrijkste maatregelen voor het reduceren van brandstofverbruik van het wagenpark. Bij Takke zijn alle voertuigen in eigen beheer. Ze worden vervangen als de voertuigen voldoende afgeschreven zijn, de reparatiekosten te hoog worden of total loss zijn. Hierdoor is er weinig invloed op het brandstofverbruik. De reductiedoelstelling is hierdoor niet hoog voor het brandstofverbruik.

##### Bewustwording

Het is nog niet zeker of er in 2020, 2021 en 2022 nog meer voertuigen vervangen gaan worden door een zuiniger exemplaar. Daarom is bewustwording een belangrijke maatregelen om brandstofbesparing te behalen. De medewerkers hebben een rijvaardigheidstraining gevolgd in 2017. Daarnaast ontvangen ze twee maal per jaar een nieuwsbrief waarin ze bewust worden gemaakt van 'het nieuwe rijden' en de besparing die dit kan opleveren.

##### Bandenspanning

Met het op spanning houden van autobanden kan een besparing van 1 tot 3 % behaald worden (handreiking vervoersmanagement 11-2017). Medewerkers zullen de komende jaren middels de nieuwsbrief bewust worden gemaakt over de noodzaak om de bandenspanning regelmatig te controleren en bij te vullen.

#### Gasverbruik kantoorpand

##### Bewustwording

Medewerkers zullen middels nieuwsbrieven gestimuleerd worden om bewust om te gaan met energieverbruik. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

### 4.2 Maatregelen scope 2

#### Elektriciteitsverbruik kantoorpand

##### Bewustwording

Medewerkers zullen middels nieuwsbrieven gestimuleerd worden om bewust om te gaan met energieverbruik door maatregelen als het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de airco's. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

##### Aanschaf energiezuinige apparatuur

Bij de aanschaf of vervanging van elektrische apparatuur zal gekozen worden voor een apparaat met een Energystar label of een goed energielabel. Deze labels tonen aan dat het apparaat zuinig is ten opzichte van vergelijkbare apparaten zonder label of met een slechter label. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

##### Zonnepanelen

Komend jaar wordt gekeken of deze maatregel kan worden uitgevoerd met behulp van subsidieregelingen. met de zonnepanelen wordt zelf zonne-energie opgewekt. Hierdoor hoeft er minder elektriciteit ingekocht te worden. Per zonnepaneel kan per jaar ongeveer 225 kWh energie worden opgewekt en dus bespaard. De besparing is verder afhankelijk van het aantal zonnepanelen dat geplaatst wordt.

## Energie Management Actieplan

### Groene stroom

Het energiecontract met Nuon loopt eind 2020 af. Het energiecontract met Eneco in 2021. Hierna zal opnieuw overwogen worden om over te stappen op groene stroom met keurmerk. Deze maatregel kan er voor zorgen dat de CO<sub>2</sub> uitstoot van het elektriciteitsverbruik compleet gereduceerd wordt.



## 5 Totaaloverzicht maatregelen

Actie	Verantwoordelijke	Verwachte reductie	Planning / status
<b>Maatregelen reductie brandstofverbruik</b>			
Vervangen voertuigen	A. Takke	1% van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO <sub>2</sub> uitstoot. Verder afhankelijk van aantal te vervangen voertuigen en verschil in verbruik tussen de oude en nieuwe voertuigen.	Doorlopend
Bewustwording	A. Takke / L. de Bruijn	0,5 % van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO <sub>2</sub> uitstoot.	Gestart in 2015, doorlopend
Controle bandenspanning	A. Takke	1 tot 3 % van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO <sub>2</sub> uitstoot.	Start in 2019
Volgen rijvaardigheidstraining	A. Takke	-	Afgerond in 2017
<b>Maatregelen reductie gasverbruik</b>			
Verbouwing kantoorpand	A. Takke	4 % van het totale gasverbruik en bijhorende CO <sub>2</sub> uitstoot	Verbouwing is voltooid in 2018.
Verlagen stookgrens	A. Takke	1 % van het totale gasverbruik en bijhorende CO <sub>2</sub> uitstoot	Uitgevoerd in 2018
Bewustwording bij medewerkers	A. Takke / L. de Bruijn	-	Gestart in 2015, doorlopend
Isoleren wand hal 2	A. Takke	Verlaging gasverbruik hal 2	Uitgevoerd in 2017.
<b>Maatregelen reductie elektriciteitsverbruik</b>			
Ledverlichting en aanwezigheids-sensoren kantoorpand	A. Takke	2 % van totale elektriciteitsverbruik in Kilowatt evenals de CO <sub>2</sub> uitstoot hiervan.	Verbouwing is voltooid in 2018. Eerst volledige jaar met besparing is 2019.
Bewustwording	A. Takke / L. de Bruijn	1 % van het totale elektriciteitsverbruik.	Gestart in 2015, doorlopend
Aanschaf energiezuinige apparatuur	A. Takke	Afhankelijk van aantal producten dat vervangen wordt en verschil in verbruik.	Start in 2019
Onderzoek naar plaatsen zonnepanelen	A. Takke	Afhankelijk van aantal zonnepanelen	Start in 2020
Groene stroom contract afsluiten	A. Takke	100% op de CO <sub>2</sub> uitstoot van het elektriciteitsverbruik	2020/2021

## 6 Monitoring en meting

De maatregelen zoals hiervoor beschreven moeten ervoor zorgen dat de reductiedoelstellingen gehaald worden. De voortgang van de maatregelen wordt periodiek beoordeeld in de voortgangsrapportages.

### *Interne en externe audits*

De interne en externe audits worden gedurende het jaar gehouden. Tijdens de audits worden de processen binnen Takke getoetst op basis van het managementsysteem. De rapporten van de audits worden met de betrokken medewerkers en de directie. Tevens worden de resultaten van de audits opgenomen in de jaarlijkse directiebeoordeling.

### *Directiebeoordeling*

De directiebeoordeling vindt jaarlijks plaats. In de directiebeoordeling wordt het KAM managementsysteem, waar het energiemangementprogramma onderdeel van uit maakt, beoordeeld door de directie van Takke.

In de directiebeoordeling komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Resultaten van interne audits
- Resultaten van externe audits
- Status en evaluatie van corrigerende maatregelen preventieve maatregelen
- Evaluatie van prestaties van leveranciers en onderaannemers
- Evaluatie van projecten
- Evaluatie van klachten en overige terugkoppeling van klanten
- Opleidingen
- VGM- werkplekinspecties
- VGM- bijeenkomsten
- Status VGM- RI&E en voortgang plan van aanpak
- Periodiek medisch onderzoek
- VGM- incidenten
- Verbetermaatregelen
- Interne en externe ontwikkelingen
- Verbetermaatregelen uit voorgaande directiebeoordeling
- Doelstellingen

## 7 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Dit wordt jaarlijks geëvalueerd in de directiebeoordeling. Het proces, de monitoring en de afhandeling hiervan is uitgelegd in 'Systeeminstructie Corrigerende en preventieve maatregelen' in het Organisatiehandboek.