

Energie management actieplan 2019-01

Takke Groep BV





Energie Management Actieplan

CO₂ Reductiedoelstellingen Takke & Energiemanagement actieplan

Verantwoording

Titel : CO₂ Reductiedoelstellingen Takke Groep & Energiemanagement actieplan Takke groep

Revisie : 1.0

Datum : 10 januari 2019

Auteur(s) : Dhr. N. van Giessen (IMR Advies)

Gecontroleerd en goedgekeurd door : A. Takke

Datum controle en goedkeuring : 10 januari 2019

Contact : Keulschevaart 7
3621 MX Breukelen

T (+31) 0346 26 19 00
F (+31) 0346 26 12 74
E info@takke.eu

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	4
2	UITGANGSPOSITIE EN AMBITIENIVEAU	4
3	REDUCTIEDOELSTELLINGEN	5
	3.1 Scope 1	5
	3.2 Scope 2	6
4	PLAN VAN AANPAK	7
	4.1 Maatregelen scope 1	7
	4.2 Maatregelen scope 2	8
5	TOTAALOVERZICHT MAATREGELLEN	9
6	MONITORING EN METING	10
7	AFWIJKINGEN EN CORRIGERENDE MAATREGELLEN	10

1 Inleiding

Takke groep, hierna te noemen Takke, zet zich in om de CO₂ uitstoot te verminderen. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen vindt Takke het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de reductie van CO₂ uitstoot. Er zijn daarom reductiedoelstellingen en maatregelen vastgesteld om de CO₂ uitstoot in de periode 2017-2020 te verminderen. De Carbon Footprint analyse van 2017 geldt als referentiepunt voor het CO₂ emissiebeleid waartegen de reducties kunnen worden afgezet.

2 Uitgangspositie en ambitieniveau

Referentie: maatregelenlijst 2019

Drie van de A categorie maatregelen en twee categorie B maatregelen zijn ondernomen. Daarnaast zijn nog enkele eigen maatregelen ondernomen. Één maatregel is niet van toepassing voor Takke. Drie maatregelen zijn gepland. Bij 4 onderwerpen zijn geen maatregelen ondernomen.

Referentie: Benchmark 2019

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Ook moet de positie ten opzichte van sectorgenoten bepaald worden. Daarom is gekeken naar de doelstellingen en maatregelen van drie sectorgenoten. Hieruit blijkt dat de doelstellingen en maatregelen vergelijkbaar zijn met die van Takke.

Diverse maatregelen die in de benchmark zijn benoemd zijn door Takke al uitgevoerd. Enkele worden gepland voor 2019.

Er zijn diverse factoren van invloed op het ambitieniveau en bijbehorende maatregelen:

- de uitvoerbaarheid
 - Maatregelen moeten praktisch mogelijk zijn en de overige bedrijfsactiviteiten niet (te veel) hinderen
- de financiële haalbaarheid
 - kosten moeten opgebracht kunnen worden
- de technologische ontwikkelingen
 - Nieuw technieken of middelen kunnen bijdragen aan het reduceren van de CO₂ uitstoot. Waar mogelijk zal Takke hier gebruik van maken.

Op basis van bovenstaande analyses beoordeeld Takke de relatieve uitgangspositie van de organisatie als middenmoter. De geplande maatregelen zijn voldoende ambitieus gezien de relatieve uitgangspositie van de organisatie.

3 Reductiedoelstellingen

Takke heeft als hoofdoelstelling om in 2021 de totale CO₂ uitstoot te verminderen met 2,5% ten opzichte van het basisjaar 2018. Dit komt neer op een besparing van 6,1 ton CO₂ in 2020 ten opzichte van 2018.

Er is gekozen voor 2018 als basisjaar omdat toen het CO₂ prestatieladder certificaat vernieuwd is. Ook is in 2018 het kantoorpand verduurzaamd. Het effect van de genomen maatregelen wordt waarschijnlijk vanaf 2019 merkbaar.

Om deze hoofdoelstelling te verwezenlijken zijn per scope een aantal reductiedoelstellingen vastgesteld. Ten opzichte van eerdere Energiemanagement actieplannen zijn er kentallen toegevoegd om de resultaten beter te kunnen vergelijken.

In de (voortgang) rapportages van de CO₂ footprint worden alle uitstootcijfers omgerekend naar een representatief kental. Met het kental van desbetreffende rapportageperiode en het basisjaar 2018 wordt de voortgang van gekozen doelstellingen geëvalueerd.

3.1 Scope 1

Uit de Carbon Footprint analyse blijkt dat het grootste deel van de CO₂ uitstoot van Takke wordt veroorzaakt door het brandstof- en elektriciteitsverbruik. De CO₂ uitstoot van het brandstof- en elektriciteitsverbruik was in 2018 78% van de totale CO₂ uitstoot. Het verminderen van het brandstof- en elektriciteitsverbruik is dan ook één van de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren.

Reductie brandstofverbruik

Doelstellingen 2019-2021:

Het brandstofverbruik van de bedrijfswagens reduceren met 1,5%. Dit komt neer op 1,8 ton CO₂. Om de vergelijking tussen verschillende jaren te kunnen maken is ervoor gekozen het verbruik te berekenen per voertuig. Vanaf 2019 wordt worden mogelijk kilometers geregistreerd door de medewerkers. Hiermee kunnen de doelstellingen en maatregelen voor brandstofbesparing verder uitgewerkt worden.

Jaar	Doelstelling brandstofverbruik	Verklaring
2019	0,5% reductie per voertuig ten opzichte van 2018	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.
2020	1 % reductie per overtuig ten opzichte van 2018	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning. Mogelijk besparingscompetitie.
2021	1,5 % reductie per overtuig ten opzichte van 2018	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning. Mogelijk besparingscompetitie.

Reductie gasverbruik

Doelstellingen 2019-2021:

Het gasverbruik reduceren met 5% ten opzichte van het basisjaar 2018. Dit komt neer op een besparing van 2,1 ton CO₂.

Jaar	Doelstelling gasverbruik	Verklaring
2019	4 % reductie per graaddag ten opzichte van 2018	Energiebesparende maatregelen in het kantoorpand, bewustwording
2020	4,5 % reductie per graaddag ten opzichte van 2018	Energiebesparende maatregelen in het kantoorpand, bewustwording
2021	5 % reductie per graaddag ten opzichte van 2018	Energiebesparende maatregelen in het kantoorpand, bewustwording

3.2 Scope 2

Reductie elektraverbruik

Doelstellingen 2019-2021:

Het elektriciteitsverbruik reduceren met 3% ten opzichte van 2018. Dit komt neer op 2,2 ton CO₂

Jaar	Doelstelling elektriciteitsverbruik	Verklaring
2019	2 % reductie per m ² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2018	- Verbouwing aan het pand (o.a. ledverlichting, aanwezigheidssensoren). - Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van airco's.
2020	2,5% reductie per m ² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2018	- Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's. - Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.
2021	3% reductie per m ² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2018	- Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's. - Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.

4 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te behalen zijn er per scope diverse maatregelen gepland. Deze worden hier nader toegelicht.

4.1 Maatregelen scope 1

Brandstofverbruik wagenpark

Vervanging voertuigen

Het vervangen van voertuigen door schonere voertuigen is de belangrijkste maatregelen voor het reduceren van brandstofverbruik van het wagenpark. Bij Takke zijn alle voertuigen in eigen beheer. Ze worden vervangen als de voertuigen voldoende afgeschreven zijn, de reparatiekosten te hoog worden of total loss zijn. Hierdoor is er weinig invloed op het brandstofverbruik. De reductiedoelstelling is hierdoor niet hoog voor het brandstofverbruik.

In de tweede helft van 2018 zijn twee voertuigen met een theoretisch verbruik van 5,2L/100km en 4,2 l/100km vervangen door voertuigen met een theoretisch verbruik van 4,6 l/100km en 4 l/100km. De verwachting is dat deze maatregel in 2019 voor de besparing van 1% (1,18 ton CO₂) zal zorgen. Omdat de gereden kilometers niet geregistreerd worden kan de zowel de verwachte als de exacte besparing van de maatregel niet gemeten worden. Dit is tevens een mogelijk verbeterpunt voor de komende jaren.

Bewustwording

Het is nog niet zeker of er in 2019, 2020 en 2021 nog meer voertuigen vervangen gaan worden door een zuiniger exemplaar. Daarom is bewustwording een belangrijke maatregelen om brandstofbesparing te behalen. De medewerkers hebben een rijvaardigheidstraining gevolgd in 2017. Daarnaast ontvangen ze twee maal per jaar een nieuwsbrief waarin ze bewust worden gemaakt van 'het nieuwe rijden' en de besparing die dit kan opleveren. De verwachting is dat bewustwording in 2020 voor een besparing van 0,5% (0,59 ton CO₂) kan zorgen.

Verbeteren registratie

Als de gereden kilometers geregistreerd worden kan beter gemonitord worden of de maatregelen daadwerkelijk effect hebben. Ook kunnen concrete maatregelen bedacht worden om de doelstellingen te behalen. In de toekomst kunnen de registraties mogelijk gebruikt worden voor het geven van terugkoppeling aan medewerkers.

Onderzoek Travelcard Fuel Saving competitie

Middels de tankpasmaatschappij kan een Fuel Save Competitie gestart worden. de medewerker die aan het eind van het jaar het zuinigst gereden heeft kan bijvoorbeeld een kleine beloning ontvangen. Hiermee worden medewerkers tevens aangespoord om hun kilometers te registreren. Komend jaar wordt besloten of deze competitie gestart wordt.

Bandenspanning

Met het op spanning houden van autobanden kan een besparing van 1 tot 3 % behaald worden (handreiking vervoersmanagement 11-2017). Medewerkers zullen de komende jaren middels de nieuwsbrief bewust worden gemaakt over de noodzaak om de bandenspanning regelmatig te controleren en bij te vullen.

Gasverbruik kantoorpand

Verbouwing kantoorpand

De verbouwing van het kantoorpand in 2018 zal in 2019 leiden tot reductie van het gasverbruik. Tijdens de verbouwing zijn er diverse maatregelen genomen m.b.t. de isolatie van het pand. De verwachting is dat deze maatregelen in 2019 voor een besparing van 4% (1,7 ton CO₂) zullen zorgen.

Verlaging stookgrens

Tijdens de verbouwing is ook de stookgrens van de ketels verlaagd. De ketels gaan hierdoor pas stoken bij een lagere buitentemperatuur. Hierdoor wordt er minder gas verbruikt door de ketel. De verwachting dat deze maatregel voor een besparing van 1% (0,43 ton CO₂) zal zorgen.

4.2 Maatregelen scope 2

Elektriciteitsverbruik kantoorpand

Ledverlichting & aanwezigheidssensoren

Tijdens de verbouwing van het kantoorpand in 2018 is er ledverlichting geplaatst. Ook zijn er aanwezigheidssensoren geplaatst. Deze maatregelen zullen naar verwachting een besparing van 2% (1,5 ton CO₂) opleveren.

Bewustwording

Medewerkers zullen middels nieuwsbrieven gestimuleerd worden om bewust om te gaan met energieverbruik door maatregelen als het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de aircó's. In 2020 kan middels bewustwording nog een besparing van 1% (0,7 ton CO₂) behaald worden.

Aanschaf energiezuinige apparatuur

Bij de aanschaf of vervanging van elektrische apparatuur zal gekozen worden voor een apparaat met een Energystar label of een goed energielabel. Deze labels tonen aan dat het apparaat zuinig is ten opzichte van vergelijkbare apparaten zonder label of met een slechter label.

Zonnepanelen

Er zijn offertes aangevraagd voor het plaatsen van zonnepanelen. Komend jaar wordt gekeken of deze maatregel kan worden uitgevoerd. Met de zonnepanelen wordt zelf zonne-energie opgewekt. Hierdoor hoeft er minder elektriciteit ingekocht te worden.

Groene stroom

Het energiecontract met Nuon loopt af in 2020. Het energiecontract met Eneco in 2021. Hierna zal opnieuw overwogen worden om over te stappen op groene stroom met keurmerk. Deze maatregel kan er voor zorgen dat de CO₂ uitstoot van het elektriciteitsverbruik compleet gereduceerd wordt.

5 Totaaloverzicht maatregelen

Actie	Verantwoordelijke	Verwachte reductie	Planning / status
Maatregelen reductie brandstofverbruik			
Vervangen voertuigen	A. Takke	1% van het totale brandstofverbruik. Verder afhankelijk van aantal te vervangen voertuigen en verschil in verbruik tussen de oude en nieuwe voertuigen.	Doorlopend
Bewustwording	A. Takke / L. de Bruijn	0,5 % van het totale brandstofverbruik.	Gestart in 2015, doorlopend
Verbeteren kilometerregistratie	A. Takke	-	Start in 2019
Controle bandenspanning	A. Takke	1 tot 3 %	Start in 2019
Volgen rijvaardigheidstraining	A. Takke	-	Afgerond in 2017
Aanschaf euro 6 vrachtwagen	A. Takke	-	Afgerond in 2016
Maatregelen reductie gasverbruik			
Verbouwing kantoorpand	A. Takke	4 % van het totale gasverbruik	Verbouwing is voltooid in 2018. Eerst volledige jaar met besparing is 2019.
Verlagen stookgrens	A. Takke	1 % van het totale gasverbruik	Uitgevoerd in 2018
Bewustwording bij medewerkers	A. Takke / L. de Bruijn	-	Gestart in 2015, doorlopend
Isoleren wand hal 2	A. Takke	Verlaging gasverbruik hal 2	Uitgevoerd in 2017.
Maatregelen reductie elektriciteitsverbruik			
Ledverlichting en aanwezigheids-sensoren kantoorpand	A. Takke	2 % van totale elektriciteitsverbruik	Verbouwing is voltooid in 2018. Eerst volledige jaar met besparing is 2019.
Bewustwording	A. Takke / L. de Bruijn	1 % van het totale elektriciteitsverbruik.	Gestart in 2015, doorlopend
Aanschaf energiezuinige apparatuur	A. Takke	Afhankelijk van aantal producten dat vervangen wordt en verschil in verbruik.	Start in 2019
Onderzoek naar plaatsen zonnepanelen	A. Takke	Afhankelijk van opbrengst zonnepanelen	Start in 2020
Groene stroom contract afsluiten	A. Takke	100% op het elektriciteitsverbruik	2020/2021
Ledverlichting en aanwezigheids-sensoren hal 1+ 2	A. Takke	Verlaging elektriciteitsverbruik hal 1+2	Afgerond in 2016
Vervangen airconditioning	A. Takke	Verlaging energieverbruik kantoorpand	Uitgevoerd in 2014

6 Monitoring en meting

De maatregelen zoals hiervoor beschreven moeten ervoor zorgen dat de reductiedoelstellingen gehaald worden. De voortgang van de maatregelen wordt periodiek beoordeeld in de voortgangsrapportages.

Interne en externe audits

De interne en externe audits worden gedurende het jaar gehouden. Tijdens de audits worden de processen binnen Takke getoetst op basis van het managementsysteem. De rapporten van de audits worden met de betrokken medewerkers en de directie. Tevens worden de resultaten van de audits opgenomen in de jaarlijkse directiebeoordeling.

Directiebeoordeling

De directiebeoordeling vindt jaarlijks plaats. In de directiebeoordeling wordt het KAM managementsysteem, waar het energiemangementprogramma onderdeel van uit maakt, beoordeeld door de directie van Takke.

In de directiebeoordeling komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Resultaten van interne audits
- Resultaten van externe audits
- Status en evaluatie van corrigerende maatregelen preventieve maatregelen
- Evaluatie van prestaties van leveranciers en onderaannemers
- Evaluatie van projecten
- Evaluatie van klachten en overige terugkoppeling van klanten
- Opleidingen
- VGM- werkplekinspecties
- VGM- bijeenkomsten
- Status VGM- RI&E en voortgang plan van aanpak
- Periodiek medisch onderzoek
- VGM- incidenten
- Verbetermaatregelen
- Interne en externe ontwikkelingen
- Verbetermaatregelen uit voorgaande directiebeoordeling
- Doelstellingen

7 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Dit wordt jaarlijks geëvalueerd in de directiebeoordeling. Het proces, de monitoring en de afhandeling hiervan is uitgelegd in 'Systeeminstructie Corrigerende en preventieve maatregelen' in het Organiseerhandboek.