

Energie management actieplan 2022

Takke Groep BV



CO₂ Reductiedoelstellingen & Energiemanagement actieplan Takke Groep

Verantwoording

Titel : CO₂ Reductiedoelstellingen &
Energiemanagement actieplan Takke groep

Revisie : 4.0

Datum : 7 december 2022
5 januari 2023

Auteur(s) : Mevr. L. De Bruijn
Dhr. M. Glasbeek (IMR Advies)

**Gecontroleerd en
goedgekeurd door** : Dhr. A. Takke

**Datum controle en
goedkeuring** : 7 december 2022

Contact : Keulschevaart 7
3621 MX Breukelen

T (+31) 0346 26 19 00
F (+31) 0346 26 12 74
E info@takke.eu

Inhoudsopgave

1	INLEIDING	4
2	UITGANGSPOSITIE EN AMBITIENIVEAU	4
3	REDUCTIEDOELSTELLINGEN	5
	3.1Scope 1	5
	3.2Scope 2	6
	3.3Scope 3	7
4	PLAN VAN AANPAK	8
	4.1Maatregelen scope 1	8
	4.2Maatregelen scope 2	8
	4.3Maatregelen scope 3	9
5	TOTAALOVERZICHT MAATREGELN	10
6	MONITORING EN METING	11
7	AFWIJKINGEN EN CORRIGERENDE MAATREGELN	11

1 Inleiding

Takke groep, hierna te noemen Takke, zet zich in om de CO₂ uitstoot te verminderen. In het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen vindt Takke het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de reductie van CO₂ uitstoot. Er zijn daarom reductiedoelstellingen en maatregelen vastgesteld om de CO₂ uitstoot in de periode 2019-2022 te verminderen. De Carbon Footprint analyse over 2021 geldt als referentiepunt voor het CO₂ emissiebeleid waartegen de reducties kunnen worden afgezet.

2 Uitgangspositie en ambitieniveau

Referentie: Rapport maatregelenlijst dec-2022-01

Zeven categorie A maatregelen, vijf categorie B en één categorie C maatregel zijn al geïmplementeerd. Er zijn 17 maatregelen niet van toepassing voor Takke. Daarnaast zijn er zeven eigen maatregelen geïmplementeerd.

Een categorie A maatregelen en een categorie B maatregel zijn gepland voor het komende jaar. Tien van de mogelijke maatregelen, waarvan negen betrekking hebben op persoonlijke mobiliteit, staan nog niet gepland.

Referentie: Benchmark 2022-2023

Vanuit de CO₂-Prestatieladder wordt gevraagd om reductiedoelstellingen op te stellen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Ook moet de positie ten opzichte van sectorgenoten bepaald worden. Daarom is gekeken naar de doelstellingen en maatregelen van twee sectorgenoten. Hieruit blijkt dat de doelstellingen en maatregelen vergelijkbaar zijn met die van Takke.

Diverse maatregelen die in de benchmark zijn benoemd zijn door Takke al uitgevoerd. Enkele staan gepland voor 2022/2023.

Er zijn diverse factoren van invloed op het ambitieniveau en bijbehorende maatregelen:

- de uitvoerbaarheid: Maatregelen moeten zo praktisch mogelijk zijn en de overige bedrijfsactiviteiten niet (te veel) hinderen
- de financiële haalbaarheid: Kosten moeten opgebracht kunnen worden
- de technologische ontwikkelingen: Nieuwe technieken of middelen kunnen bijdragen aan het reduceren van de CO₂-uitstoot. Waar mogelijk zal Takke hier gebruik van maken.

Conclusie

Op het gebied van maatregelen met betrekking tot scope 1 beschouwd Takke zichzelf als beginnende middenmoter. Gelet op de maatregelen met betrekking tot scope 2 beschouwd Takke zichzelf als een middenmoter.

Op basis van bovenstaande analyses beoordeeld Takke de relatieve uitgangspositie van de organisatie als beginnende middenmoter. Ten opzichte van 2019 wordt er steeds meer gedaan op het gebied van CO₂-reductie en energietransitie.

Na het nemen van de openstaande maatregelen uit de maatregel lijst en/of de eigen maatregelen uit dit actieplan kan Takke zichzelf als volwaardig middenmoter beschouwen.

De grootste CO₂ reductie kan behaald worden in scope 1, voornamelijk in het wagenpark. Het vervangen/vernieuwen van voertuigen is de snelste oplossing om hier CO₂ reductie in te behalen. Hier is ten opzichte van 2019 de afgelopen jaren een flinke slag in geslagen. Echter, deze maatregel blijft sterk afhankelijk van de financiële mogelijkheden van de organisatie.

3 Reductiedoelstellingen

Takke had als hoofdoelstelling om in 2022 de totale CO₂ uitstoot te verminderen met 38% ten opzichte van het basisjaar 2019. Dit zou neerkomen op een besparing van 96,3 ton CO₂ in 2022 ten opzichte van 2019.

Per jaar is was deze doelstelling als volgt verdeeld:

Jaar	Totale afname in procenten	Totale afname in ton CO ₂
2020	- 1%	2,3
2021	- 37%	93,8
2022	- 38%	96,3

Echter, doordat het resultaat van 2021 (-18% CO₂-reductie) nog ver van de doelstelling zit, en omdat Takke zich wilt certificeren voor niveau 5 van de prestatieladder waarbij je doelstellingen daadwerkelijk moet halen, wordt de doelstelling voor 2022 bijgewerkt. De doelstelling voor 2022 is als volgt: 15% reductie van de totale CO₂-uitstoot in 2022 t.o.v. 2019.

Jaar	Totale afname in procenten	Totale afname in ton CO ₂
2022	- 15%	38,03

Om deze hoofddoelstelling te verwezenlijken zijn per scope een aantal reductiedoelstellingen vastgesteld.

Er is gekozen voor 2019 als basisjaar omdat vanaf dat jaar de meterstanden weer consequent en op het juiste moment worden opgenomen. In het jaar 2018 zijn de verbruikscijfer gebaseerd op een inschatting. Het is daarom niet reëel om deze cijfers te gebruiken bij het maken van een vergelijking tussen verschillende jaren.

Uit de Carbon Footprint analyse blijkt dat het grootste deel van de CO₂ uitstoot van Takke wordt veroorzaakt door het brandstofverbruik van het wagenpark. De CO₂ uitstoot van het wagenpark was in 2021 ruim 53% van de totale CO₂ uitstoot. Het verminderen van het brandstofverbruik van het wagenpark is dan ook één van de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren.

3.1 Scope 1

Reductie brandstofverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

Het brandstofverbruik van de bedrijfswagens reduceren met 1,5% in zowel brandstofverbruik als CO₂ uitstoot. Dit komt neer op 548 liter diesel en 1,7 ton CO₂. Het benzineverbruik wordt hier niet meegerekend omdat deze brandstof slechts gebruikt wordt voor vervangend vervoer.

Jaar	Doelstelling brandstofverbruik	Verklaring
2020	0,5% reductie in zowel brandstofverbruik als CO ₂ uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.
2021	1 % reductie in zowel brandstofverbruik als CO ₂ uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, controle bandenspanning.
2022	1,5 % reductie in zowel brandstofverbruik als CO ₂ uitstoot per voertuig ten opzichte van 2019	Bewustwording, zuinigere voertuigen, vervanging wagenpark voor elektrische auto's, controle bandenspanning.

Reductie gasverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

Het gasverbruik reduceren met 1% in zowel gasverbruik als CO₂ uitstoot ten opzichte van het basisjaar 2019. Dit komt neer op een besparing van 248,9 Nm³ gas en 0,47 ton CO₂.

Doordat de organisatie steeds meer maatregelen neemt op het gebied van gasverbruik wordt verwacht dat de doelstelling voor 2022 nog steeds haalbaar moet zijn.

Jaar	Doelstelling gasverbruik	Verklaring
2020	0,5 % reductie in zowel gasverbruik als CO ₂ uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording
2021	0,75 % reductie in zowel gasverbruik als CO ₂ uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording
2022	1% reductie in zowel gasverbruik als CO ₂ uitstoot per graaddag ten opzichte van 2019	Bewustwording

3.2 Scope 2

Reductie elektraverbruik

Doelstellingen 2020-2022:

- Het elektriciteitsverbruik in kilowatt reduceren met 3% ten opzichte van 2019. Dit komt neer op een besparing van 3.856,59 kilowatt.
- De CO₂ uitstoot van het elektriciteitsverbruik te reduceren met 100% ten opzichte van 2019 door het inkopen van groene stroom. Dit komt neer op een besparing van 71,48 ton CO₂.

Jaar	Doelstelling elektriciteitsverbruik	Verklaring
2020	1 % reductie elektriciteitsverbruik & CO ₂ uitstoot per m ² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van airco's. - Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel.
2021	2 % reductie elektriciteitsverbruik & CO ₂ uitstoot per m ² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019	<ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's. - Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel. - Inkoop groene stroom - De verwachting is dat er ook in 2021 naar aanleiding van de getroffen maatregelen rondom Covid-19 er nog steeds meer thuisgewerkt zal worden t.o.v. 2019. - Mochten er in 2021 al zonnepanelen worden geplaatst dan zal dit er voor zorgen dat Takke Breukelen energie terug kan leveren aan het net wat vervolgens in de footprint van het totale elektraverbruik afgetrokken mag worden.

Energie Management Actieplan

Jaar	Doelstelling elektriciteitsverbruik	Verklaring
2022	<ul style="list-style-type: none"> - 3% reductie elektriciteitsverbruik per m² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019 - 100% reductie van de CO₂ uitstoot per m² kantooroppervlak (350) ten opzichte van 2019 	<ul style="list-style-type: none"> - Medewerkers bewust maken van hun energieverbruik. Medewerkers zullen gestimuleerd worden om zuinig om te gaan met energieverbruik, zoals het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de lift en airco's. - Bij aanschaf nieuwe producten kiezen voor modellen met Energiestart label of een goed energielabel. - Inkoop groene stroom - In Q2 2021 zijn er bijna 400 zonnepanelen geplaatst. Dit heeft er voor gezorgd dat ruim 60% van het elektriciteitsgebruik is gedekt met eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit. Momenteel wordt er onderzocht of er naast de huidige zonnepanelen ongeveer 200 extra geplaatst kunnen worden. De verwachting is dat er over heel 2022 meer energie terug geleverd wordt dan dat er wordt opgewekt, waardoor dit tot 100% CO₂ reductie leidt.

3.3 Scope 3

Voor de emissie categorie die als meest materieel is aangeduid (zie document "Rangordebepaling scope 3 emissies Takke 2021") bedroeg in 2021 de uitstoot 206,11 ton CO₂.

Takke ziet dat met name op het gebied van materieelgebruik en het efficiënt inzetten van haar onderaannemers, in eerste instantie de meeste reductie valt te realiseren.

Bovenstaande gegevens in acht nemend en met inachtneming van de geplande reductiemaatregelen, heeft de directie voor haar scope 3 emissies bepaald dat tot en met 2025 een reductie van 5% per € 1 miljoen omzet uitgevoerd door derden haalbaar moet zijn. Takke beschouwt zichzelf als een beginnende middenmoter.

De maatregelen die de organisatie hier voor heeft opgesteld zijn in dit rapport terug te vinden.

4 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te behalen zijn er per scope diverse maatregelen gepland. Deze worden hier nader toegelicht.

4.1 Maatregelen scope 1

Brandstofverbruik wagenpark

Vervanging voertuigen

Het vervangen van voertuigen door schonere voertuigen is de belangrijkste maatregelen voor het reduceren van brandstofverbruik van het wagenpark. Bij Takke zijn alle voertuigen in eigen beheer. Ze worden vervangen als de voertuigen voldoende afgeschreven zijn, de reparatiekosten te hoog worden of total loss zijn. Hierdoor is er weinig invloed op het brandstofverbruik. Ondanks dat zijn er de laatste jaren steeds meer elektrische auto's bijgekomen.

Bewustwording

Bewustwording blijft een belangrijke maatregelen om brandstofbesparing te behalen. De medewerkers hebben een rijvaardigheidstraining gevolgd in 2017. Daarnaast ontvangen ze periodiek een nieuwsbrief waarin ze bewust worden gemaakt van 'het nieuwe rijden' en de besparing die dit kan opleveren.

Middels de nieuwsbrieven worden de medewerkers ook geattendeerd op het blijven controleren van de bandenspanning. Met het op spanning houden van autobanden kan een besparing van 1 tot 3 % behaald worden (handreiking vervoersmanagement 11-2017).

Gasverbruik kantoorpand

Bewustwording

Medewerkers zullen middels nieuwsbrieven gestimuleerd worden om bewust om te gaan met energieverbruik. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

Daarnaast is er een maximum temperatuur op de heaters in de hal gezet en wordt het kantoor inmiddels verwarmd door airco's op elektriciteit in plaats van de verwarming.

4.2 Maatregelen scope 2

Elektriciteitsverbruik kantoorpand

Bewustwording

Medewerkers zullen middels nieuwsbrieven en bijeenkomsten gestimuleerd worden om bewust om te gaan met energieverbruik door maatregelen als het uitzetten van de pc's en beeldschermen, het niet gebruiken van de airco's. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

Aanschaf energiezuinige apparatuur

Bij de aanschaf of vervanging van elektrische apparatuur zal gekozen worden voor een apparaat met een Energystar label of een goed energielabel. Deze labels tonen aan dat het apparaat zuinig is ten opzichte van vergelijkbare apparaten zonder label of met een slechter label. De verwachting is dat dit de komende jaren een kleine besparing zal opleveren.

Zonnepanelen

In Q2 2021 zijn er bijna 400 zonnepanelen geplaatst. Dit heeft er voor gezorgd dat ruim 60% van het elektriciteitsgebruik is gedekt met eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit. Daarnaast wordt het dak aan de voorkant vervangen waarbij het plan is dat hier ook zonnepanelen op geplaatst worden. De verwachting is dat dit in 2023 zal gaan plaatsvinden.

De verwachting is dat er over heel 2022 meer energie terug geleverd wordt dan dat er wordt opgewekt, waardoor dit tot 100% CO2 reductie leidt.

Groene stroom

De doelstelling van Takke Groep is om over te gaan stappen op groene stroom met keurmerk. Deze maatregel kan er voor zorgen dat de CO₂ uitstoot van het elektriciteitsverbruik compleet gereduceerd wordt.

4.3 Maatregelen scope 3

- *Onderaannemers meenemen in het beleid van Takke rondom CO2-reductie*

Een belangrijk element waar veel winst kan worden behaald is het efficiënt omgaan met transport en logistiek. Omdat er veel van en naar projecten moet worden gereden is dit een belangrijk punt waar eventueel winst kan worden behaald:

1. Het stimuleren van onderaannemers tot het plegen van bijvoorbeeld goed onderhoud van transportmiddelen kan al bijdragen aan het besparen van brandstof. Onder andere het controleren van de bandenspanning valt hier onder, iets waar Takke haar eigen medewerkers middels nieuwsbrieven over informeert. Door het toepassen van de juiste bandenspanning kan jaarlijks tot circa 5% brandstof worden bespaard (bron: www.anwb.nl).
2. Actief letten op het onnodig laten draaien van machines/ vrachtwagens. Tijdens het wachten op verschillende activiteiten op projectlocatie, laten de bestuurders de motoren van vrachtwagens en trekkers ongewenst stationair draaien. Takke kan hier middels werkplekinspecties invloed uit oefenen op het verbruik van brandstof (en dus op de uitstoot van CO₂) van onderaannemers of ZZP'ers. Daarnaast kan ook bij overleg momenten gesproken worden met de onderaannemers over het voorkomen van het onnodig laten draaien van machines/vrachtwagen/trekkers.

- *Kiezen voor onderaannemers uit de regio:*

In de huidige situatie wordt bij het plannen van projecten en selecteren van onderaannemers al rekening gehouden met de keuze voor onderaannemers uit de regio. Hierin is de organisatie wel afhankelijk van deskundige mensen, deze afweging wordt in ieder project gemaakt.

Een concrete verbetermaatregel voor het behalen van reductie is de geografisch ligging van de vestiging van de onderaannemers (deskundig of niet) inzichtelijk te krijgen. Op basis hiervan kan nog beter gekozen worden voor een onderaannemer die zijn standplaats het dichtst bij een projectlocatie heeft.

5 Totaaloverzicht maatregelen

Actie	Verantwoordelijke	Verwachte reductie	Planning / status
Maatregelen reductie brandstofverbruik			
Vervangen voertuigen	A. Takke	1% van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO ₂ uitstoot. Verder afhankelijk van aantal te vervangen voertuigen en verschil in verbruik tussen de oude en nieuwe voertuigen.	Doorlopend. In 2022 zijn er 10 medewerkers die al elektrisch rijden.
Bewustwording	E. Segaar / L. de Bruijn	0,5 % van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO ₂ uitstoot.	Gestart in 2015, doorlopend
Controle bandenspanning	E. Segaar / L. de Bruijn	1 tot 3 % van het totale brandstofverbruik en bijhorende CO ₂ uitstoot.	Gestart in 2019, doorlopend
Maatregelen reductie gasverbruik			
Bewustwording bij medewerkers	E. Segaar / L. de Bruijn	-	Gestart in 2015, doorlopend
Maatregelen reductie elektriciteitsverbruik			
Bewustwording	E. Segaar / L. de Bruijn	1 % van het totale elektriciteitsverbruik.	Gestart in 2015, doorlopend
Aanschaf energiezuinige apparatuur	A. Takke	Afhankelijk van aantal producten dat vervangen wordt en verschil in verbruik.	Doorlopend. In 2021 zijn al wel een aantal schermen en computers vervangen.
Onderzoek naar plaatsen zonnepanelen	A. Takke	In 2021 zijn er bijna 400 zonnepanelen geplaatst.	Afgerond.
Onderzoek naar uitbreiding zonnepanelen	A. Takke	Er wordt onderzocht of er naast de huidige zonnepanelen ongeveer 200 extra geplaatst kunnen worden.	2023
Groene stroom contract afsluiten	L. de Bruijn	100% op de CO ₂ uitstoot van het elektriciteitsverbruik	2023
Scope 3 maatregelen			
Onderaannemers meenemen in het beleid van Takke rondom CO ₂ -reductie	A. Takke/ KAM-coördinator.	Moet bijdragen aan de scope 3 doelstelling om in 2025 5% reductie te halen.	2023/2024
Kiezen voor onderaannemers uit de regio	A. Takke/ Afdeling planning	Moet bijdragen aan de scope 3 doelstelling om in 2025 5% reductie te halen.	2023/2024

6 Monitoring en meting

De maatregelen zoals hiervoor beschreven moeten ervoor zorgen dat de reductiedoelstellingen gehaald worden. De voortgang van de maatregelen wordt periodiek beoordeeld in de voortgangsrapportages.

Interne en externe audits

De interne en externe audits worden gedurende het jaar gehouden. Tijdens de audits worden de processen binnen Takke getoetst op basis van het managementsysteem. De rapporten van de audits worden met de betrokken medewerkers en de directie. Tevens worden de resultaten van de audits opgenomen in de jaarlijkse directiebeoordeling.

Directiebeoordeling

De directiebeoordeling vindt jaarlijks plaats. In de directiebeoordeling wordt het KAM managementsysteem, waar het energiemangementprogramma onderdeel van uit maakt, beoordeeld door de directie van Takke.

De input voor de directiebeoordeling bevat tenminste:

1. De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne audits en audits van de LadderCI;
2. Wijzigingen in externe en interne belangrijke punten die relevant zijn voor het managementsysteem;
3. Informatie over de prestaties en doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, met inbegrip van:
 - a. het energiebeleid en de reductiemaatregelen;
 - b. de energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3);
 - c. de voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald
 - d. de communicatie en initiatieven;
 - e. de punten van zorg van de onafhankelijk deskundige (eis 4.C); De auditresultaten: interne audit (incl. doelstellingen per eis) en audits door de LadderCI . In geval van certificering op niveau 1: de resultaten van de interne controle (eis 1.B.2);
 - f. afwijkingen en corrigerende maatregelen;
4. De toereikendheid van middelen;
5. De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen;
6. De kansen voor verbetering;

De output van de directiebeoordeling bevat tenminste beslissingen en acties met betrekking tot:

1. Kansen voor verbetering;
2. De noodzaak voor wijzigingen in het CO₂-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductiemaatregelen en (deelnames aan) initiatieven;
3. Vanaf niveau 3 conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
4. Doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO₂-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
5. Behoeftte aan middelen.

7 Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Dit wordt jaarlijks geëvalueerd in de directiebeoordeling. Het proces, de monitoring en de afhandeling hiervan is uitgelegd in 'Systeeminstructie Corrigerende en preventieve maatregelen' in het Organisatiehandboek.